

# INDYWIDUALNY PROGRAM ROZWOJU TALENTÓW

JAK ODKRYWAĆ SWOJĄ UNIKALNOŚĆ?



KONSULTACJE INDYWIDUALNE  
TALENTÓW GALLUPA - CLIFTONSTRENGTHS®



Unlock your full potential by  
discovering your  
themes.

Oferta skierowana jest do osób, które chcą przyrzeć się swoim talentom na sesjach indywidualnych. Mogą skorzystać z nich zarówno osoby, które spotykają się z talentami po raz pierwszy, a także osoby, które już znają swoje talenty czy miały sesje indywidualne lub brały udział w warsztatach. Sesje te są pogłębieniem wiedzy o talentach i sposobach ich wykorzystaniu w praktyce.



Join **29,071,257** People Using Their  
CliftonStrengths to Thrive at Work and  
Everywhere Else

Dane z dnia 12.12.2022

## Talent



**Naturalny wzorzec myślenia,  
odczuwania lub zachowania,  
który może być produktywnie  
wykorzystany.**

**Najsilniejsze, najbardziej  
dominujące talenty  
danej osoby mają  
największy wpływ  
na jej zachowanie i osiągnięcia.**



**40 lat** systematycznych badań nad produktywnością,  
zaangażowaniem i mocnymi stronami.



”

*Co by się stało  
gdybyśmy zaczęli myśleć o tym,  
co jest w porządku w ludziach,  
a nie co jest z nimi nie tak?*

Donald O. Clifton  
Father of Strengths - Based Psychology  
1924 - 2003

Ponad **2 miliony** przeprowadzonych wywiadów.

Wyłoniono listę **34 talentów** - preferencji uniwersalnych ze  
względu na płeć, wiek, pochodzenie, stanowisko, branżę.



## Korzyści indywidualne

- Poznasz swoje główne talenty, które są naturalnymi predyspozycjami i potrzebami
- Dowiesz się jak przekuć swoje talenty w mocne strony
- Przyjrzyj się temu w czym możesz być najbardziej skuteczny
- Dowiesz się co wpływa na twoje zaangażowanie i motywację
- Poznasz różnorodność talentów innych i korzyści, które z nich wynikają np. we współpracy



## Badanie talentów CliftonStrength®

- Uczestnik otrzymuje instrukcję i dostęp do testu on-line
- Czas potrzebny na wypełnienie testu wynosi około 30 min
- Badanie należy zrobić przynajmniej 3 dni przed planowaną sesją indywidualną
- Uczestnik po wykonaniu testu otrzymuje raporty na maila
- Wyniki badania są omawiane z trenerem na sesji indywidualnej
- Każdy uczestnik otrzymuje też materiały dodatkowe od trenera, do każdej sesji oraz zadania domowe między sesjami
- Wykonanie badania jest równoznaczne z wyrażeniem zgody na podzielenie się swoim wynikiem testu z trenerem





## Poznaj swoje topowe talenty

### Raport TOP5

- odkrywa 5 głównych talentów
- zawiera spersonalizowane informacje, mówiące o tym, co robisz najlepiej posiadając te talenty



## Poznaj pełen profil talentów

### Raport All34

- odkrywa wszystkie 34 talenty, pokazuje talenty w kolejności
- zawiera spersonalizowane informacje, mówiące o tym, co robisz najlepiej posiadając te talenty
- zawiera strategię zarządzania poszczególnymi słabościami
- zawiera pomysły na lepsze korzystanie z talentów w praktyce

# Raport dla Managera

## CliftonStrengths® for Managers

to raport dodatkowy dla osób, które pełnią funkcję managera, lidera lub, które ją rozważają, przygotowują się i w najbliższym czasie chcą ją podjąć.

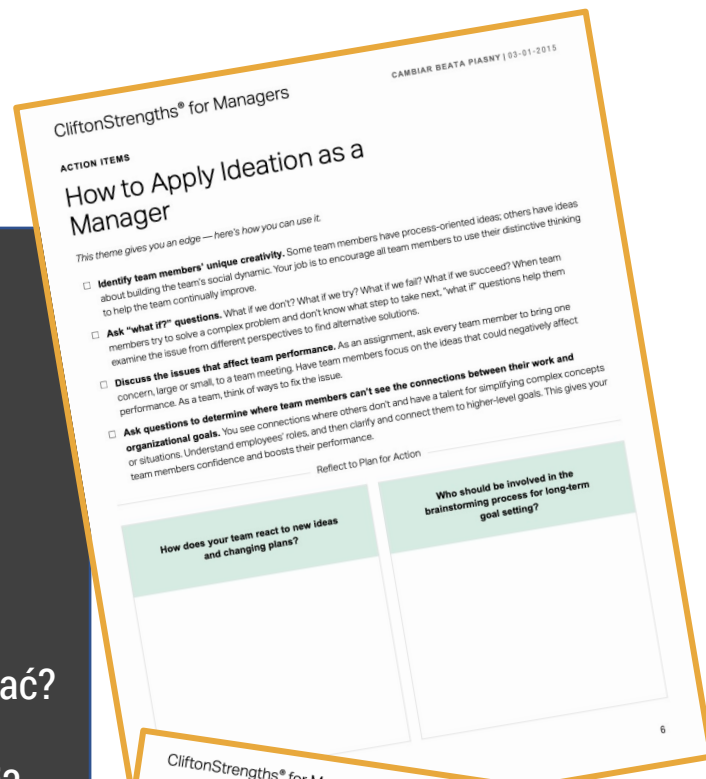
Warto przyrzeć się jego wskazówkom, po uprzednim przeanalizowaniu swojego profilu talentowego ALL 34.



### Raport pozwala się przyrzeć temu:

- Jak z moimi talentami mogę wpływać na innych?
- Jak styl managera mam naturalnie?
- Jak z moim potencjałem naturalnym mogę innym pomagać?
- O co zadbać, aby jeszcze lepiej zarządzać i działać w swojej roli?

Raport ten jest generowany na podstawie wyników testu ALL34, dlatego trzeba mieć ten test już zrobiony.



## Sesje indywidualne 90 min. on-line

Tematy sesji do raportu **CliftonStrengths® ALL 34**

- 1. Zrozumienie talentów**  
Spersonalizowane znaczenie swojego wyniku  
(insige guide)
- 2. Rozwijanie talentów**  
Pomysły do rozwoju poszczególnych talentów  
(action plan)
- 3. Komunikowanie swojego talentu**  
Mój potencjał we współpracy z innymi (member input)
- 4. Zarządzanie talentami**  
Instrukcji obsługi poszczególnych talentów  
(blind spots)

Tematy sesji do raportu **CliftonStrengths® for Managers**

- 1. Moje moce managerskie**  
Co naturalnie robię najlepiej jako manager
- 2. Implementacja talentów do roli**  
Wdrażanie talentów do swojej roli managera,  
pomysły i plany





## Główna trenerka: **Beata Piasny**

Właścicielka firmy CAMBIAR, praktyk biznesu i przedsiębiorca od 13 lat, Certyfikowany trener FRIS®, certyfikowany Coach ICF, Certyfikowany TRENER MOCNYCH STRON, poprzez Strenghts Community. Przeprowadziłam przeszło 700 konsultacji indywidualnych talentów Gallupa oraz wiele godzin szkoleniowych.

Pomagam moim Klientom lepiej zrozumieć i zaakceptować swoją unikalność oraz swoich bliskich, znajomych, współpracowników, Klientów.

Szkoleniami i coachingiem zajmuje się od 2010 roku. Specjalizuje się w odkrywaniu potencjału osobistego i korzystania z niego w biznesie i życiu prywatnym. Wspieram głównie liderki i liderów w podejmowaniu wyzwań i uzyskiwania najlepszych efektów poprzez korzystanie z mocnych stron i predyspozycji. Prowadzę szkolenia z zakresu: skutecznej komunikacji i budowania relacji, odkrywania talentów i mocnych stron, zarządzania talentami, budowania zespołów i przywództwa. Jestem autorką programów rozwojowych dla kobiet biznesu „Kobieta w działaniu” [www.beatapiasny.pl](http://www.beatapiasny.pl) oraz twórcą platformy [www.talentspoint.pl](http://www.talentspoint.pl).

„Liderka w odkrywaniu talentów i rozwijaniu mocnych stron 2022r.”  
wg. magazynu Businesswoman & life.

### Agencja szkoleniowa CAMBIAR

od 12 lat realizuje najbardziej zaawansowane projekty rozwojowe: szkolenia, coaching, wyjazdy integracyjne.

**Mocne strony menedżera    Zarządzanie talentami    Współpraca i komunikacja    Budowanie zespołu    Coaching menedżerski**



# Ciekawi Cię ten program?

Skontaktuj się z nami, a prześlemy więcej szczegółów.

napisz  
[info@cambiar.pl](mailto:info@cambiar.pl)

lub zadzwoń

tel. 508 151 211 Beata Piasny  
tel. 785 545 016 Emilia Niemasik

